



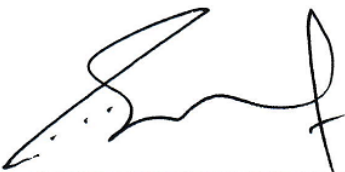
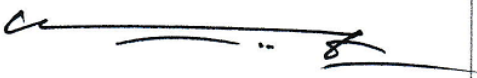
RENCANA OPERASIONAL (RENOP)

UNIVERSITAS PENDIDIKAN MUHAMMADIYAH SORONG
TAHUN 2018 - 2022

RENCANA OPERASIONAL (RENOP)
UNIVERSITAS PENDIDIKAN MUHAMMADIYAH SORONG
2018-2022

No. Dok 000/4/1.4/2018

Status Dokumen	: Master
Nomor Revisi	: 000
Tanggal Terbit	: 25 Juli 2018
Jumlah Halaman	: 29

Diajukan Oleh:		Diperiksa Oleh:	
			
Nama	Syamsulrizal, M.Pd.	Nama	Doni Sudibyo, M.Pd.
Jabatan	Kepala LPM	Jabatan	Wakil Rektor
Tanggal	20 Juli 2018	Tanggal	24 Juli 2018

Disetujui Oleh:	
 	
Nama	Dr. Rustamadji, M.Si.
Jabatan	Rektor
Tanggal	25 Juli 2018



UNIVERSITAS PENDIDIKAN MUHAMMADIYAH (UNIMUDA) SORONG

SK. MENRISTEKDIKTI: No. 547/KPT/I/2018

Office : Jln. KH. Ahmad Dahlan No. 01 Mariyat Pantai, Distrik Aimas, Sorong, Papua Barat. Phone: +628114831212

KEPUTUSAN REKTOR UNIVERSITAS PENDIDIKAN MUHAMMADIYAH SORONG

Nomor : 58/1.3.AU/J/2018

Tentang

PENETAPAN RENCANA OPERASIONAL (RENOP)

UNIVERSITAS PENDIDIKAN MUHAMMADIYAH SORONG

- Menimbang : Bahwa untuk melaksanakan Penjaminan Mutu serta Pemahaman dan Pedoman Yang Sama tentang Rencana Operasional di lingkungan Universitas Pendidikan Muhammadiyah Sorong
- Mengingat: : a. Undang-undang Republik Indonesia Nomor 20 Tahun 2013 tentang Sistem Pendidikan Nasional
b. Undang-undang Republik Indonesia Nomor 12 Tahun 2012 tentang Pendidikan Tinggi
c. Peraturan Pemerintah Republik Indonesia Nomor 19 Tahun 2005 tentang Standar Nasional Pendidikan
d. Peraturan Pemerintah Republik Indonesia Nomor 32 Tahun 2013 tentang Perubahan Atas Peraturan Pemerintah Nomor 19 Tahun 2005 tentang Standar Nasional Pendidikan
e. Peraturan Pemerintah Republik Indonesia Nomor 4 Tahun 2014 tentang Penyelenggaraan Pendidikan Tinggi dan Pengelolaan Perguruan Tinggi
f. Peraturan Menteri Kebudayaan Republik Indonesia Nomor 50 Tahun 2014 tentang Sistem Penjaminan Mutu Pendidikan Tinggi;
g. SK. Menteri Riset, Teknologi dan Pendidikan Tinggi Republik Indonesia No. 547/KPT/I/2018 tentang Perubahan Bentuk STKIP Muhammadiyah Sorong menjadi Universitas Pendidikan Muhammadiyah Sorong;

MEMUTUSKAN

- Menetapkan
Pertama : Keputusan Rektor Universitas Pendidikan Muhammadiyah Sorong tentang Rencana Operasional (Renop) menjadi Dokumen yang Sah dan di Legalkan di lingkungan Universitas Pendidikan Muhammadiyah Sorong
- Kedua : Rencana Operasional (Renop) dalam lampiran ini menjadi acuan dan tolak ukur yang harus dilaksanakan dan dicapai Universitas Pendidikan Muhammadiyah Sorong dalam pelaksanaan kegiatan yang terkait Rencana Operasional (Renop)



UNIVERSITAS PENDIDIKAN MUHAMMADIYAH (UNIMUDA) SORONG

SK. MENRISTEKDIKTI: No. 547/KPT/II/2018

Office : Jln. KH. Ahmad Dahlan No. 01 Mariyat Pantai, Distrik Aimas, Sorong, Papua Barat. Phone: +628114831212

Ketiga : Keputusan ini berlaku sejak tanggal ditetapkan
Keempat : Jika dikemudian hari terdapat kekeliruan dalam keputusan ini akan diadakan perbaikan atau perubahan sebagaimana mestinya

Ditetapkan di Sorong
Pada Tanggal 25 Juli 2018

Rektor,

Dr. Rustamadji, M.Si.
NIDN. 1201115601

KATA PENGANTAR

Segala puji bagi Allah, Tuhan semesta alam atas perubahan bentuk dari STKIP Muhammadiyah Sorong menjadi Universitas Pendidikan Muhammadiyah Sorong pada tanggal 5 Juli 2018 berdasarkan Surat Keputusan Kementerian Riset, Teknologi dan Pendidikan Tinggi Nomor: 547/KEP/I/2018, dan Statuta ini dapat diselesaikan tepat pada waktunya. Rencana Strategis (Renstra) Universitas Pendidikan Muhammadiyah (Unimuda) Sorong ini disusun sebagai landasan berpijak dan merupakan arah penyelenggaraan dan pengembangan Universitas Pendidikan Muhammadiyah Sorong dalam 5 (lima) tahun ke depan.

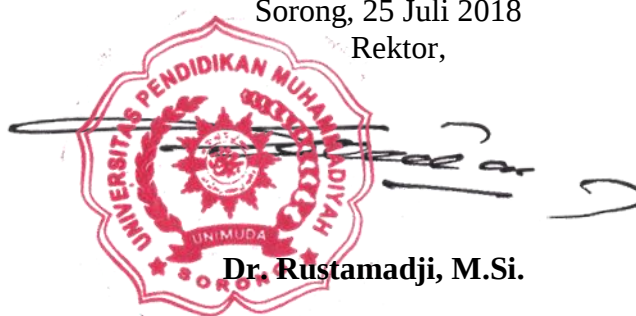
Rencana Operasional Universitas Pendidikan Muhammadiyah Sorong 2018-2022 ini disusun berdasarkan penjabaran lebih lanjut dari Rencana Strategis Universitas Pendidikan Muhammadiyah Sorong 2018-2022 yang menjadikan Universitas Pendidikan Muhammadiyah Sorong bertata kelola baik untuk memicu peningkatan mutu, relevansi, dan akses.

Rencana Operasional Universitas Pendidikan Muhammadiyah Sorong ini disusun secara berjenjang dan merupakan hasil penyusunan yang bersifat partisipatif dan kontributif. Target-target yang ditetapkan dalam dokumen rencana operasional adalah hasil kesepakatan bersama seluruh pengelola Universitas Pendidikan Muhammadiyah Sorong.

Pada kesempatan ini kami mengucapkan terima kasih kepada seluruh tim penyusun Rencana Operasional Universitas Pendidikan Muhammadiyah Sorong yang telah berupaya untuk meluangkan waktu dan pikiran untuk mendukung penyusunan rencana operasional ini. Semoga usaha yang baik ini dapat diterima dan terealisasi.

Sorong, 25 Juli 2018

Rektor,



Dr. Rustamadji, M.Si.

**RENCANA OPERASIONAL
UNIVERSITAS PENDIDIKAN MUHAMMADIYAH (UNIMUDA) SORONG
TAHUN 2018 – 2022**

Universitas Pendidikan Muhammadiyah (UNIMUDA) Sorong didirikan oleh Persyarikatan Muhammadiyah yang diprakarsai oleh Badan Pembina Harian (BPH) dan seluruh para pimpinan Universitas Muhammadiyah (UNIMUDA) Sorong, sebagai salah satu lembaga perjuangan dan dakwah untuk mencerdaskan kehidupan bangsa serta untuk membentuk manusia seutuhnya yang diridhai Allah Subhanahuwata'ala menurut tuntunan agama Islam dan berdasarkan falsafah Pancasila dan Undang-Undang Dasar 1945.

Pendirian Universitas ini didasarkan pada pemikiran bahwa mencerdaskan kehidupan bangsa merupakan tanggung jawab rakyat dan pemerintah Indonesia, kemudian bahwa menuntut ilmu adalah kewajiban bagi umat Islam karena ilmu pengetahuan akan menentukan harkat dan martabat manusia di dunia dan di akhirat. Dengan menguasai ilmu pengetahuan akan dapat pula diindikasikan teknologi yang merupakan suatu kekuatan untuk melangsungkan dan mempercepat pembangunan bangsa Indonesia.

Saat disusunnya Statuta ini, Universitas Pendidikan Muhammadiyah (UNIMUDA) Sorong merupakan peralihan dari STKIP Muhammadiyah Sorong. Saat ini Universitas Pendidikan Muhammadiyah (UNIMUDA) Sorong telah memiliki 3 (tiga) fakultas yang terdiri atas 22 program studi, yaitu Fakultas Keguruan dan Ilmu Pendidikan (FKIP) dengan 10 (sepuluh) program studi, Universitas Pendidikan Muhammadiyah Sorong mewujudkan Universitas berbasis “*Tourismpreneur*” sebagai filosofi penyelenggaraan dan pengembangan institusi, strategi sebagai upaya dalam meberdayakan potensi ekonomi umat serta membangun sebuah masyarakat yang mandiri sehingga dapat melahirkan banyak para *entrepreneur-entrepreneur* baru terutama dikalangan generasi muda. Upaya tersebut dapat dilakukan dengan cara menanamkan nilai-nilai kewirausahaan bagi banyak orang terutama dikalangan generasi muda atau kalangan terdidik, yang akan menimbulkan jiwa kreativitas untuk berbisnis atau berwirausaha sendiri dan tidak bergantung kepada pencarian kerja yang semakin hari semakin sempit dan sulit.

Universitas pada hakekatnya merupakan lembaga yang berfungsi untuk melestarikan, mengembangkan, menyebarluaskan, dan menggali ilmu pengetahuan, teknologi, dan seni. Selain itu Universitas juga berfungsi mengembangkan kualitas sumberdaya manusia dan menghasilkan jasa-jasa. Dalam era globalisasi, informasi, dan interpedensi sebagaimana yang telah, sedang, dan akan berlangsung, peran Universitas menjadi semakin penting. Dalam era tersebut keunggulan suatu bangsa tidak lagi ditentukan oleh kekayaan sumberdaya alam yang dimilikinya, tetapi lebih ditentukan oleh kualitas sumberdaya manusia, penguasaan informasi, serta penguasaan ilmu pengetahuan, teknologi, dan seni.

Eksistensi Universitas Pendidikan Muhammadiyah (UNIMUDA) Sorong kedepan ditentukan oleh kemampuannya untuk memenuhi tuntutan kebutuhan-kebutuhan tersebut. Untuk memenuhi tuntutan-tuntutan tersebut, Universitas Pendidikan Muhammadiyah (UNIMUDA) Sorong perlu secara terus-menerus mempertinggi daya

juang dan daya saing guna mencapai keunggulan kompetitif berkelanjutan melalui perencanaan pengembangan yang komprehensif.

Untuk mewujudkan hal tersebut di atas, Universitas Pendidikan Muhammadiyah (UNIMUDA) Sorong telah membuat program jangka panjang 5 tahun ke depan dalam suatu dokumen Rencana Strategis Universitas Pendidikan Muhammadiyah (UNIMUDA) Sorong. Rencana Strategis merupakan rencana pengembangan Universitas Pendidikan Muhammadiyah (UNIMUDA) Sorong untuk periode 2018-2022. Rencana Strategis dibangun berdasarkan visi STKIP yang merupakan kristalisasi cita-cita dan komitmen bersama tentang kondisi ideal masa depan yang ingin dicapai dengan mempertimbangkan potensi yang dimiliki, permasalahan yang dihadapi dan berbagai kecenderungan (perubahan lingkungan) yang sedang dan akan berlangsung.

Sebagai pedoman penyelenggaraan dan pengembangan Universitas Pendidikan Muhammadiyah (UNIMUDA) Sorong, Rencana Strategis perlu dijabarkan dalam berbagai dokumen perencanaan yang lebih operasional.

Dokumen Rencana Operasional ini adalah penjabaran lebih lanjut dari Rencana Strategis Universitas Pendidikan Muhammadiyah (UNIMUDA) Sorong 2018-2022 yang menjadikan Universitas Pendidikan Muhammadiyah (UNIMUDA) Sorong bertata kelola baik untuk memicu peningkatan mutu, relevansi, dan akses.

Dokumen rencana operasional ini memuat rumusan rencana dan target pencapaian yang bersifat kuantitatif dan operasional dari masing-masing indikator kinerja pencapaian tujuan dan sasaran yang hendak dicapai baik untuk jangka menengah (tahun 2022) maupun jangka pendek (target tahunan) dari masing-masing sasaran yang ditetapkan dalam Rencana Strategis Universitas Pendidikan Muhammadiyah (UNIMUDA) Sorong.

Dokumen ini berisi visi, misi, tujuan, sasaran, indikator kinerja untuk mengetahui pencapaian tujuan, sasaran termasuk target-target kuantitatifnya dan program-program payung untuk kegiatan-kegiatan yang akan dilaksanakan untuk mewujudkan visi dan misi 2018-2022. Termasuk di dalamnya penetapan indikator kinerja utama yang digunakan untuk mengukur keberhasilan pencapaian tujuan dan sasaran dalam mewujudkan visi Universitas Pendidikan Muhammadiyah (UNIMUDA) Sorong 2022. Indikator Kinerja Utama merupakan indikator kinerja yang digunakan untuk mengukur pencapaian tujuan dan sasaran strategis. Dengan penetapan indikator kinerja dan target kinerja diharapkan perencanaan program dan kegiatan di unit-unit pelaksana kegiatan lebih terarah dan terkendali secara optimal untuk mencapai tujuan dan sasaran Universitas Pendidikan Muhammadiyah (UNIMUDA) Sorong.

Visi

“Menjadi Universitas Kelas Dunia (*World Class University*) berbasis Tourismpreneur pada tahun 2037”

Kelas Dunia di dalam rumusan Visi Universitas Pendidikan Muhammadiyah (UNIMUDA) Sorong mengandung target bahwa keberadaan dan produk yang dihasilkan Universitas Pendidikan Muhammadiyah (UNIMUDA) Sorong diakui, dibutuhkan dan dijadikan sebagai alternatif utama oleh masyarakat, baik tingkat lokal, regional, nasional dan internasional.

World Class University mengandung makna *ouput* yang dihasilkan Universitas Pendidikan Muhammadiyah (UNIMUDA) Sorong: 1). berkembangnya ilmu

pengetahuan dan teknologi berdasarkan atas tauhid (kesadaran tentang kesatuan antara pengetahuan dan nilai), ilmu (rasional-transendental, objektif, kritis, inovatif, kreatif, terbuka), dan 2). berkembangnya sumberdaya manusia yang peka terhadap kebutuhan masyarakat, inovatif dan kreatif dalam memecahkan masalah, antisipatif dan progresif terhadap tantangan masa depan.

Tourismpreneur merupakan pengembangan jiwa kewirausahaan dalam berbagai bidang ilmu sosial dan *STEAM*

Misi

Misi merupakan serangkaian tugas pokok yang harus dilaksanakan guna mewujudkan visi. Pernyataan misi harus didasarkan pada visi yang telah disusun. Untuk mencapai visi sebagaimana tersebut, dalam periode 2018-2022 Universitas Pendidikan Muhammadiyah (UNIMUDA) Sorong akan melaksanakan misi sebagai berikut.

1. Menyelenggarakan pendidikan tinggi yang bermutu dan berwawasan global berbasis *Tourismpreneur*.
2. Menyelenggarakan penelitian, pengabdian kepada masyarakat, dan publikasi guna menjawab persoalan nasional dan dunia.
3. Mengembangkan jiwa kewirausahaan yang berbasis *tourism-preneur* sesuai dengan bidang keilmuan.
4. Menjalin kerjasama lintas sektor dengan pemerintah maupun pihak lain dalam skala nasional maupun internasional.
5. Melaksanakan tata kelola yang bersinergi disetiap lini dengan prinsip profesionalitas dan humanis.
6. Mewujudkan semua kegiatan Universitas Pendidikan Muhammadiyah Sorong sebagai gerakan peradaban muhammadiyah yang berkemajuan.

Tujuan

Tujuan Universitas Pendidikan Muhammadiyah (UNIMUDA) Sorong adalah :

1. Meningkatkan akses, mutu, dan relevansi pembelajaran
2. Meningkatkan kualitas penelitian dan inovasi unggulan.
3. Meningkatkan mutu publikasi ilmiah dan perolehan HKI serta Inovasi produk
4. Meningkatkan kualitas program pemberdayaan masyarakat dan transfer *value*
5. Meningkatkan kualitas kerjasama dengan melalui pengembangan sinergi *Turismpreneur*
6. Meningkatkan kemandirian PT
7. Mewujudkan tatapamong universitas yang professional dan unggul.

Sasaran Strategis

Untuk menjadi Universitas Kelas Dunia (*World Class University*) berbasis *Tourismpreneur* Indikasi keberhasilannya adalah:

1. Meningkatnya efisiensi dan produktivitas pembelajaran
2. Meningkatnya kualitas dan daya saing lulusan
3. Meningkatnya akses pembelajaran lanjut sesuai kebutuhan pengembangan ilmu

dan pengguna

4. Meningkatnya kualitas penelitian dan publikasi ilmiah
5. Meningkatnya kualitas inovasi dan perolehan HKI
6. Meningkatnya kualitas program pemberdayaan masyarakat dan transfer *value*
7. Meningkatnya sinergi *Academic-Business-Community-Government (A-B-C-G)*
8. Meningkatnya kemandirian PT
9. Terwujudnya tatapamong universitas yang baik

Untuk mencapai Sembilan sasaran strategis tersebut, Universitas Pendidikan Muhammadiyah (UNIMUDA) Sorong merumuskan sembilan kebijakan strategis sebagai berikut.

1. Memperkuat tatakelola dan sistem penjaminan mutu sekolah tinggi secara komprehensif.
2. Mendorong proses pendidikan dan pembelajaran yang kondusif untuk menghasilkan lulusan yang cerdas, terampil, dan berkarakter sebagai sarana peningkatan kualitas umat.
3. Mengembangkan pusat unggulan berbasis riset dan relevansi riset Universitas
4. Menyelenggarakan pengabdian pada masyarakat yang berorientasi pada kebutuhan umat berdasarkan tuntunan ajaran Islam.
5. Menyelenggarakan dan mendorong kegiatan wirausaha bagi civitas akademika.
6. Meningkatkan aksesibilitas mahasiswa yang mempunyai kemampuan akademis tetapi kurang mampu secara ekonomi.
7. Meningkatkan kegiatan kerja sama di bidang keilmuan, teknologi, dan kesenian dengan Universitas lain, instansi, dunia usaha dan industri, serta masyarakat..
8. Menyelenggarakan dan mendorong kegiatan kajian ke-Islaman dan kemuhammadiyah.
9. Meningkatkan program-program pembinaan kepada mahasiswa, baik melalui pembinaan langsung maupun melalui melibatkan mahasiswa di tengah masyarakat.

Tujuan, Strategi, Program Prioritas dan Indikator Kinerja Utama

BerIndikator adalah rincian tujuan, strategi, program prioritas dan indikator kinerja utama setiap bidang.

1. Bidang Akademik

Competitiveness dan *sustainability* PT terletak pada kemampuannya melaksanakan manajemen yang efektif, efisien, transparan, dan akuntabel.

a. Tujuan

- 1) Mengembangkan kapasitas kelembagaan dan manajemen perguruan tinggi sesuai dengan prinsip-prinsip *Good University Governance* yang efektif, efisien, transparan, akuntabel, dan *sustainable*.
- 2) Meningkatkan kompetensi, relevansi, dan daya juang sumberdaya manusia yang bermoral, terlatih dan berdisiplin tinggi.

- 3) Terjaminnya ketersediaan dana untuk keberlanjutan pengelolaan Universitas Pendidikan Muhammadiyah (UNIMUDA) Sorong .
 - 4) Meningkatkan kualitas dan kuantitas kelayakan sarana dan prasarana untuk mendukung seluruh kegiatan Universitas Pendidikan Muhammadiyah (UNIMUDA) Sorong .
- b. Strategi
- 1). Sub bidang organisasi
 - a) Penyusunan struktur organisasi dan tata kerja yang lebih kondusif.
 - b) Penyusunan rincian tugas unit organisasi.
 - c) Penyusunan sistem dan mekanisme kerja meliputi perencanaan, pengelolaan, dan pelaporan.
 - d) Penyusunan tata persuratan dan kearsipan.
 - e) Pengelolaan dan pelaporan kegiatan secara lebih akuntabel.
 - f) Tersusunnya sistem penilaian kinerja organisasi secara efektif.
 - g) Penerapan sistem manajemen mutu secara konsisten.
 - 2). Sub bidang sumberdaya manusia
 - a) Merumuskan perencanaan sumberdaya manusia yang sesuai dengan kebutuhan pengembangan, baik yang terkait dengan jenis, kualifikasi, maupun jumlah.
 - b) Meningkatkan kualitas rekrutmen sumberdaya manusia, baik dosen maupun karyawan.
 - c) Meningkatkan etos dan prestasi kerja karyawan dan dosen.
 - 3). Sub bidang keuangan
 - a) Peningkatan mutu perencanaan anggaran;
 - b) Efisiensi dan pengendalian pengeluaran keuangan;
 - c) Konsistensi pengawasan keuangan
 - d) Tersusun sistem akuntansi dan keuangan yang baku.
 - 4). Sub bidang sarana dan prasarana
 - a) Pengelolaan sarana dan prasarana secara lebih profesional.
 - b) Pengelolaan informasi dan komunikasi secara terpadu dan terintegrasi yang berprinsip keterbukaan informasi publik.
 - c) Tersedia sistem dan mekanisme pengadaan sarana dan prasarana yang baku.
- c. Program Prioritas
- 1). Sub bidang organisasi
 - a) Penataan struktur organisasi dan tata kelola Universitas Pendidikan Muhammadiyah (UNIMUDA) Sorong ;
 - b) Peningkatan kualitas perencanaan kegiatan;
 - c) Penguatan kinerja dan kapasitas sekolah tinggi, program studi, biro, lembaga dan pusat-pusat studi;
 - d) Peningkatan kualitas pengawasan program/kegiatan; dan
 - e) Penguatan sistem manajemen mutu.
 - 2). Sub bidang sumberdaya manusia
 - a) Pelaksanaan analisis jabatan dan perhitungan beban kerja;
 - b) Penyediaan, peningkatan dan pembinaan karir pegawai;
 - c) Penyediaan tenaga dosen yang kompeten, bermutu dan dalam ratio yang ideal;
 - d) Penyediaan tenaga administrasi yang kompeten, bermutu dan dalam ratio yang ideal;

- e) Penyediaan tenaga *cleaning service* dan satpam yang kompeten, bermutu, dan dalam ratio yang ideal; dan
 - f) Peningkatan paket kompensasi yang sesuai dengan prinsip keadilan dan kelayakan serta mendorong peningkatan prestasi kerja (remunerasi).
- 3). Sub bidang keuangan
- a) Penerapan sistem keuangan yang akuntabel dan transparan;
 - b) Peningkatan jumlah penerimaan keuangan dari mahasiswa;
 - c) Pencarian sumber dana alternatif;
 - d) Peningkatan kualitas pengelolaan anggaran; dan
 - e) Pengawasan secara berkala dan berkelanjutan terhadap pengelolaan keuangan universitas pendidikan muhammadiyah (unimuda) sorong .
- 4). Sub bidang sarana dan prasarana
- a) Pengembangan dan peningkatan sarana-prasarana fisik;
 - b) Pengembangan sistem penggunaan gedung dan ruangan; dan
 - c) Pengembangan dan peningkatan sarana-prasarana teknologi informasi.
- D. Indikator kinerja utama
- 1). Sub bidang organisasi
- a) Penataan struktur organisasi dan tata kelola universitas pendidikan muhammadiyah (unimuda) sorong
 - 1) Terbentuknya struktur organisasi yang ramping dan fungsional;
 - 2) Terkelolanya sistem kelembagaan dengan sop yang jelas, efektif dan transparan; dan
 - 3) Terlaksananya manajemen berbasis kinerja pada semua unit kerja.

Idikator	Target Tahun				
	2018	2019	2020	2021	2022
%tingkat kesiapan pembentukan struktur organisasi	80	90	100	100	100
% tingkat kesiapan aplikasi standar operasional prosedur (sop)	80	90	95	100	100
% tingkat kesiapan aplikasi manajemen berbasis kinerja	60	50	60	70	80

- b) Peningkatan kualitas perencanaan kegiatan
 - 1) Tersedianya dokumen perencanaan kegiatan beserta kerangka logisnya;
 - 2) Tersusunnya nilai baku besaran kebutuhan kantor minimum (*minimum office requairment*); dan
 - 3) Terselenggaranya mekanisme dan sistem perencanaan kegiatan tahunan.

Indikator	Target Tahun				
	2018	2019	2020	2021	2022
Jumlah unit kerja mempunyai dokumen perencanaan (%)	60	70	80	90	100
% tingkat kesiapan penerapan nilai baku kebutuhan kantor minimum	50	60	65	70	75
%tingkat kesiapan mekanisme dan sistem perencanaan kegiatan tahunan	60	75	80	90	100

- c) Penguatan kinerja dan kapasitas sekolah tinggi, program studi, biro, lembaga dan pusat-pusat studi
- 1) Terlaksananya sistem penilaian kinerja organisasi yang efektif;
 - 2) Terlaksananya sistem pengelolaan yang efektif dengan pendekatan pdca yang berkesinambungan;
 - 3) Terlaksananya tugas dan tanggungjawab sdm berdasarkan standar kinerja yang ditetapkan;
 - 4) Meningkatnya relevansi kegiatan terhadap sasaran program; dan
 - 5) Rerata kehadiran pimpinan, dosen dan karyawan mencapai 90 %.

Indikator	Target Tahun				
	2018	2019	2020	2021	2022
%tingkat kesiapan penerapan sistem penilaian kinerja organisasi	20	35	50	75	85
%tingkat kesiapan penerapan pdca	20	35	50	75	80
%tingkat kesiapan penerapan tanggung jawab sdm berstandar kinerja	25	50	75	100	100
% relevansi kegiatan terhadap sasaran program	75	90	100	100	100
%rerata kehadiran pimpinan, dosen, dan karyawan	80	90	100	100	100

- d) Peningkatan kualitas pengawasan program/kegiatan
- 1) Tersedianya sistem dan mekanisme pengawasan program/kegiatan; dan
 - 2) Terlaksananya monitoring dan evaluasi berkala untuk menjamin keberlanjutan dan optimasi program/kegiatan.

Indikator	Target Tahun				
	2018	2019	2020	2021	2022
%tingkat kesiapan pembentukan unit pengawasan	60	75	80	90	100
% tingkat kesiapan penerapan monitoring dan evaluasi berkala	60	75	80	90	100

- e) Penguatan sistem manajemen mutu.
- 1) Terselenggaranya secara efektif sistem penjaminan mutu di tingkat sekolah tinggi dan program studi;
 - 2) Tersedianya dokumen penjaminan mutu untuk sekolah tinggi dan program studi;
 - 3) Terselenggaranya monitoring dan evaluasi (audit) internal secara berkala dan berkelanjutan; dan
 - 4) Terselenggaranya audit eksternal secara berkala dan berkelanjutan (*surveillance audit*).

Indikator	Target Tahun				
	2018	2019	2020	2021	2022
% jumlah unit kerja yang menerapkan sistem Penjaminan mutu (SPM)	10	20	35	50	70
% penyelesaian tepat waktu terhadap temuan hasil audit	65	70	80	90	100

internal berupa ketidaksesuaian dengan standar (<i>nonconformity product</i>)					
% penyelesaian tepat waktu terhadap temuan hasil audit eksternal berupa ketidaksesuaian dengan standar (<i>nonconformity product</i>)	50	60	75	80	90

2). Sub bidang sumberdaya manusia

a) Pelaksanaan analisis jabatan dan perhitungan beban kerja

- 1) Terbentuknya tim analisis jabatan Universitas Pendidikan Muhammadiyah (UNIMUDA) Sorong yang bekerja secara efektif.

Indikator	Target Tahun				
	2018	2019	2020	2021	2022
%jumlah pegawai yang mempunyai uraian jabatan.	60	80	100	100	100

b) Penyediaan, peningkatan dan pembinaan karir pegawai

- 1) Tersusunnya persyaratan jabatan pegawai;
- 2) Terselenggaranya sistem penerimaan, pengangkatan, pembinaan, dan promosi;
- 3) Terlaksananya sistem pelatihan kepemimpinan secara terencana dan periodik, untuk menjamin koherensi dan keberlanjutan program;
- 4) Terlaksananya sistem pelatihan untuk peningkatan mutu dosen secara periodik dan bertingkat;
- 5) Terlaksananya sistem pelatihan untuk peningkatan mutu karyawan secara periodik dan bertingkat;
- 6) Terlaksananya sistem penilaian kinerja pegawai secara konsisten; dan
- 7) Terlaksananya sistem pengembangan karir pegawai.

Indikator	Target Tahun				
	2018	2019	2020	2021	2022
% pegawai yang memenuhi persyaratan jabatan.	50	75	80	90	100
Operasionalisasi sistem penerimaan, pengangkatan, pembinaan, dan promosi (%)	50	75	100	100	100
Jumlah kegiatan pelatihan kepemimpinan secara terencana dan periodik per tahun	1	2	2	2	3
Jumlah kegiatan pelatihan untuk peningkatan mutu dosen secara periodik dan bertingkat per tahun	1	1	2	2	3
Operasionalisasi sistem penilaian kinerja pegawai (%)	50	60	75	90	100
Operasionalisasi sistem pengembangan karier (%)	50	60	75	90	100

c) Penyediaan tenaga dosen yang kompeten, bermutu dan dalam ratio yang ideal

- 1) Tersedianya tenaga dosen yang kompeten dalam bidang keilmuan dan sesuai kebutuhan program studi serta gelar kesarjanaan;
- 2) Peningkatan ratio dosen tetap dan dosen tidak tetap;
- 3) Tersedianya ratio dosen yang ideal berdasarkan tingkat pendidikan; dan
- 4) Sejumlah 75 % dosen tetap memiliki sertifikat dosen.

Indikator	Target Tahun				
	2018	2019	2020	2021	2022
Jumlah tenaga dosen yang kompeten, bermutu	50	65	70	80	85
Rasio dt dan dtt	1:3	1:2	1:1	2:1	3:1
%rasio dosen berdasarkan tingkat pendidikan (s1:s2:s3)	20:35: 0	10:44:1	5:50:3	0:60:8	0:70:15
Jumlah dosen bersertifikat pendidik	2	5	10	15	20

d) Penyediaan tenaga administrasi yang kompeten, bermutu dan dalam ratio yang ideal

- 1) Tersedianya ratio sdm karyawan yang ideal;
- 2) Tersedianya pustakawan dalam jumlah ratio yang ideal;
- 3) Tersedianya tenaga laboran dalam jumlah ratio yang ideal; dan
- 4) Tersedianya tenaga administrasi dan dosen yang ideal.

Indikator	Target Tahun				
	2018	2019	2020	2021	2022
Rasio pegawai adm dan mahasiswa	1:100	1:100	1:200	1:300	1:400
Rasio pustakawan dan mahasiswa	1:358	1:358	1:300	1:250	1:200
Rasio laboran dan mahasiswa	1:200	1:175	1:160	1:150	1:100
Rasio tenaga adm dan dosen	1:4	1:5	1:7	1:8	1:10

e) Penyediaan tenaga *cleaning service* dan satpam yang kompeten, bermutu, dan dalam ratio yang ideal

- 1) Tersedianya tenaga cleaning dan satpam yang kompeten dalam ratio yang ideal;
- 2) Terpeliharanya keamanan dan ketertiban kampus dan lingkungannya; dan
- 3) Terpeliharanya kebersihan, keindahan, dan kenyamanan kampus dan lingkungannya.

Indikator	Target Tahun				
	2018	2019	2020	2021	2022
% tingkat kepuasan thd keamanan dan ketertiban kampus per tahun	60	75	80	90	90
% tingkat kepuasan thd kebersihan, keindahan, dan kenyamanan kampus	80	90	90	100	100

f) Peningkatan paket kompensasi yang sesuai dengan prinsip keadilan dan kelayakan serta mendorong peningkatan prestasi kerja (remunerasi).

- 1) Tersusun dan terselenggaranya sistem insentif yang berkeadilan dan mendorong prestasi kerja (remunerasi); dan
- 2) Terselenggaranya dana pensiun bagi seluruh pegawai universitas pendidikan muhammadiyah (unimuda) sorong .

Indikator	Target Tahun				
	2018	2019	2020	2021	2022
% tingkat kesiapan penerapan sistem insentif	30	60	60	70	80
% tingkat kesiapan penerapan dana pensiun	20	25	30	40	50

3). Sub bidang keuangan

a) Penerapan sistem keuangan yang akuntabel dan transparan

- 1) Tersusunnya sistem akuntansi dan manajemen keuangan universitas pendidikan muhammadiyah (unimuda) sorong ; dan
- 2) Terselenggaranya sistem akuntansi dan manajemen keuangan yang transparan dan akuntabel.

Indikator	Target Tahun				
	2018	2019	2020	2021	2022
% tingkat kesiapan penyusunan sistem akuntansi universitas pendidikan muhammadiyah (unimuda) sorong	55	65	80	90	100
% tingkat penerapan sistem akuntansi universitas pendidikan muhammadiyah (unimuda) sorong	50	75	90	100	100

b) Peningkatan jumlah penerimaan dana dari mahasiswa

- 1) Bertambahnya jumlah penerimaan dana dari bpp;
- 2) Bertambahnya jumlah penerimaan dana dari spp; dan
- 3) Bertambahnya jumlah penerimaan dana dari sks.

Indikator	Target Tahun				
	2018	2019	2020	2021	2022
% kenaikan jumlah penerimaan dana bpp	15	20	20	25	25
% kenaikan jumlah penerimaan dana bop	15	20	20	25	25
% kenaikan jumlah penerimaan dana sks	15	20	20	25	25

c) Pencarian sumber dana alternatif;

- 1) Meningkatnya jumlah bantuan/hibah dari pemerintah dan swasta;
- 2) Terselenggaranya dana abadi universitas pendidikan muhammadiyah (unimuda) sorong

Indikator	Target Tahun				
	2018	2019	2020	2021	2022
% kenaikan jumlah bantuan dari pem/swasta	45	50	60	65	70

% tingkat kesiapan dana abadi universitas pendidikan muhammadiyah (unimuda) sorong	--	10	15	25	30
--	----	----	----	----	----

d) Peningkatan kualitas pengelolaan anggaran yang amanah, profesional dan berkelanjutan

- 1) Tersedianya dokumen anggaran beserta uraian dan sasaran pencapaiannya; dan
- 2) Terselenggaranya sistem anggaran berbasis kinerja;

Indikator	Target Tahun				
	2018	2019	2020	2021	2022
% jumlah unit kerja yang mempunyai dokumen anggaran	25	35	50	70	80
% tingkat kesiapan penerapan sistem anggaran berbasis kinerja	25	35	50	80	100

4). Sub bidang sarana dan prasarana

a) Pengembangan dan peningkatan sarana-prasarana fisik

- 1) Meningkatnya jumlah dan kualitas laboratorium;
- 2) Meningkatnya kualitas perpustakaan dan jumlah koleksi pustakanya;
- 3) Tersedianya e-book dan sistem informasi perpustakaan;
- 4) Meningkatnya jumlah dan kualitas media pembelajaran;
- 5) Meningkatnya jumlah dan kualitas sarana-prasarana pendukung proses pembelajaran; dan
- 6) Tersedianya asrama yang memadai.

Indikator	Target Tahun				
	2018	2019	2020	2021	2022
% tingkat pemenuhan sarana dan prasarana universitas pendidikan muhammadiyah (unimuda) sorong:					
• Laboratorium	60	75	85	100	100
• Perpustakaan dan koleksi pustaka	50	60	70	80	100
• Asrama mahasiswa	40	50	60	75	100
% tingkat kesiapan sistem informasi manajemen pengelolaan Perpustakaan	60	70	80	90	100

b) Pengembangan sistem penggunaan gedung dan ruangan

- 1) Terlaksananya penggunaan gedung yang efektif, efisien, dan fungsional; dan
- 2) Terlaksananya penggunaan ruang yang efektif, efisien dan fungsional.

Indikator	Target Tahun				
	2018	2019	2020	2021	2022
% tingkat penggunaan gedung yang efektif	50	75	80	100	100
% tingkat penggunaan ruangan yang efektif	50	75	80	100	100

- c) Pengembangan dan peningkatan sarana-prasarana teknologi informasi.
 - 1) Terselenggaranya arsitektur sistem pelayanan teknologi informasi;
 - 2) Terselenggaranya sistem jaringan lan/local port beserta perangkat pendukung yang diperlukan;
 - 3) Tersedianya perangkat keras penyelenggaraan sistem informasi akademik, kepegawaian, keuangan, alumni, serta gedung dan ruang; dan
 - 4) Meningkatnya kapasitas kelembagaan pusat pelayanan teknologi informasi.

Indikator	Target Tahun				
	2018	2019	2020	2021	2022
% tingkat kesiapan penerapan sistem jaringan	90	100	100	100	100
% tingkat kesiapan kapasitas kelembagaan pusat layanan TI	90	100	100	100	100

2. Bidang Kemahasiswaan

Bidang kemahasiswaan menekankan pada program penyelenggaraan pendidikan yang bermutu, prestasi lulusan, akreditasi program studi, dan peningkatan mutu layanan mahasiswa dan alumni

a. Tujuan

- 1) Meningkatnya pelayanan program pendidikan sarjana dan profesi yang menghasilkan lulusan yang mampu berkompetisi dalam dunia kerja.
- 2) Meningkatnya capaian indeks prestasi kumulatif mahasiswa minimal 3,00 dengan dukungan kemahiran berbahasa asing.
- 3) Sejumlah 75 % program studi memperoleh akreditasi nilai b.

b. Strategi

- 1) Penerapan seleksi calon mahasiswa berdasarkan nilai akademik dan pemberlakuan kriteria minimal kemahiran bahasa sesuai dengan program studi.
- 2) Peningkatan kualitas dosen dan tenaga administrasi layanan akademik.
- 3) Memperbarui kurIndikatorlumlum yang menunjang kompetensi lulusan dan relevansi dengan dunia kerja
- 4) Meningkatkan kualitas lulusan
- 5) Peningkatan pembinaan mahasiswa dan alumni universitas pendidikan muhammadiyah (unimuda) sorong secara komprehensif

c. Program prioritas

- 1) Peningkatan dan pengembangan kualitas mahasiswa baru
- 2) Peningkatan kompetensi akademik dosen dan tenaga administrasi layanan akademik;
- 3) Pengembangan dan penyelenggaraan pendidikan yang bermutu;
- 4) Pembaharuan kurIndikatorlumlum;
- 5) Peningkatan kualitas lulusan
- 6) Peningkatan dan pengembangan kultur akademik
- 7) Peningkatan dan pengembangan kegiatan mahasiswa dan alumni

d. Indikator kinerja utama

- 1) Indikator kinerja utama peningkatan dan pengembangan kualitas mahasiswa baru

- a) Terselenggaranya sistem seleksi mahasiswa baru yang lebih selektif dan berkualitas; dan
- b) Meningkatnya jumlah mahasiswa baru dengan distribusi asal sekolah dan daerah yang lebih luas.

Indikator	Target Tahun				
	2018	2019	2020	2021	2022
Rerata nem mhs baru	5,5	5,7	6,0	6,5	7,0
Ambang batas nilai kelulusan mhs baru (%)	70	75	80	85	90
Jumlah mhs baru per tahun	1000	1200	15000	1700	2000

- 2) Indikator kinerja utama peningkatan kompetensi akademik dosen dan tenaga administrasi layanan akademik;
 - a) Jumlah dosen tetap yang mengikurti pendidikan program s3 per tahun.
 - b) Jumlah dosen dan tenaga administrasi yang mengIndikatoriti *short-course*, seminar, dan *fellowship program* meningkat.
 - c) Meningkatkan jumlah karya ilmiah dosen (buku ajar, artikel publikasi di jurnal terakreditasi) sesuai dengan bidang keahlian dosen.

Indikator	Target Tahun				
	2018	2019	2020	2021	2022
Jumlah dosen tetap s2	70	78	90	110	120
Jumlah dosen tetap s3	2	3	3	4	5
Jumlah dosen dan tenaga administrasi yang mengerti <i>short course</i>	72	75	78	90	110
Jumlah karya ilmiah dosen	20	30	40	50	70

- 3) Indikator kinerja utama pengembangan dan penyelenggaraan program pendidikan yang bermutu:
 - a) Tercapainya rasio dosen dan mahasiswa yang ideal
 - b) Meningkatnya jumlah program studi yang memiliki akreditasi b
 - c) Tersedia dan terselenggaranya pusat pembelajaran (*learning centre*);

Indikator	Target Tahun				
	2018	2019	2020	2021	2022
Rasio dosen dan mahasiswa	1:40	1:35	1:30	1:30	1:25
Jumlah prodi akreditasi b	7	7	10	15	20
Terselenggaranya pusat pembelajaran	3	5	6	7	8

- 4) Pembaharuan kurikulum
 - a) Tersedianya data tentang daya serap pasar kerja untuk masing-masing program studi.
 - b) Tersedianya data hasil *tracing study* untuk setiap program studi.

c) Terdokumentasikannya perkembangan kurIndikatorlum dari waktu ke waktu.

d) Meningkatnya relevansi program studi dengan kebutuhan masyarakat

Indikator	Target Tahun				
	2018	2019	2020	2021	2022
Dokumentasi pembaharuan kurIndikatorlum	1:15	1:20	1:25	1:30	1:30
Dokumentasi tracing study	4	5	6	6	6
Relevansi program studi	50	60	75	80	90

5) Peningkatan kualitas lulusan

- meningkatnya jumlah lulusan tepat waktu yang sebanding dengan jumlah penerimaan mahasiswa baru;
- meningkatnya rerata ipk lulusan universitas pendidikan muhammadiyah (unimuda) sorong ; dan
- memperpendek masa tunggu lulusan masuk ke dalam dunia kerja.

Indikator	Target Tahun				
	2018	2019	2020	2021	2022
%jumlah lulusan tepat waktu	400	600	700	850	1000
Ipk minimal lulusan	3,00	3,10	3,20	3,25	3,30
Masa tunggu lulusan (bln)	3	3	3	2	2

6) Peningkatan dan pengembangan kultur akademik

- Terselenggaranya kegiatan seminar dan diskusi dosen dan mahasiswa;
- Terselenggaranya forum temu ilmiah skala lokal, nasional dan internasional; dan
- Terselenggaranya program pembinaan akademik, pengembangan sikap mental kecendekiawanan, dan pelatihan kepemimpinan serta kewirausahaan.

Indikator	Target Tahun				
	2018	2019	2020	2021	2022
Jumlah seminar dan/atau diskusi per tahun					
• Dosen	3	4	5	8	9
• Mahasiswa	3	4	5	8	9
Jumlah forum temu ilmiah					
• Lokal	2	4	5	7	8
• Nasional	1	2	3	4	5
Jumlah program pembinaan per tahun:					
• Akademik	1	3	4	5	5
• Cendekiawan	1	3	4	5	5
• Kepemimpinan	1	2	2	3	3
• Kewirausahaan	1	2	2	3	3

7) Peningkatan dan pengembangan kegiatan mahasiswa dan alumni

- a) Terselenggaranya kegiatan pengembangan wawasan keilmuan dan akademik mahasiswa;
- b) Terselenggaranya kegiatan pengembangan minat, bakat dan keterampilan mahasiswa dalam bidang seni, budaya, olah raga dan *soft skill* lainnya; dan
- c) Terselenggaranya kegiatan pengembangan alumni.

Indikator	Target Tahun				
	2018	2019	2020	2021	2022
Jumlah kegiatan pengembangan wawasan keilmuan dan akademik mahasiswa per tahun	4	7	8	10	15
Jumlah kegiatan pengembangan minat, bakat, an keterampilan mahasiswa dalam bidang seni, budaya, olahraga dan soft skill lain per tahun	15	20	30	30	35
Jumlah kegiatan pengembangan alumni per tahun	1	2	3	3	4

3. Bidang Sumber daya

a. Tujuan

Membangun kepercayaan publik terhadap mutu dan pelayanan pendidikan tinggi universitas pendidikan muhammadiyah (unimuda) sorong .

b. Strategi

Bidang hubungan masyarakat diarahkan pada peningkatan kuantitas dan kualitas sdm, pengembangan strategi, perbaikan kinerja dan mutu kehumasan serta pembenahan dan pengembangan web-site universitas pendidikan muhammadiyah (unimuda) sorong . Pencapaian sasaran ini dilaksanakan melalui strategi sebagai berIndikator:

- 1) Perekrutan mahasiswa magang secara selektif;
- 2) Peningkatan keahlian dan ketrampilan sdm kehumasan melalui pelatihan-pelatihan non-degree;
- 3) Pengembangan strategi pemasaran dan promosi berbasis data dan survai;
- 4) Penataan, penataan dan pengembangan web-site (laman) universitas pendidikan muhammadiyah (unimuda) sorong ;
- 5) Penyebarluasan profil dan kinerja universitas pendidikan muhammadiyah (unimuda) sorong pada surat kabar, radio, televisi, dan tempat strategis seperti bandara dan dermaga pelabuhan; dan
- 6) Peningkatan kerja sama promosi dengan instansi pemerintah, dunia usaha dan sekolah- sekolah se-sorong raya dan daerah lain.

c. Program prioritas

Program prioritas bidang humas dalam rencana kerja universitas pendidikan muhammadiyah (unimuda) sorong 2018-2022 adalah:

- 1) Peningkatan kuantitas dan kualitas sdm humas; dan
- 2) Pengembangan strategi kehumasan universitas pendidikan muhammadiyah (unimuda) sorong .

b. Indikator kinerja utama

- 1) Indikator kinerja utama peningkatan kuantitas dan kualitas sdm humas;
 - a) Tercapainya kecukupan jumlah dan mutu sdm kehumasan.

Indikator	Target Tahun				
	2018	2019	2020	2021	2022
Jumlah sdm kehumasan yang bermutu	2	2	3	4	4
% kualitas sdm kehumasan	50	55	60	70	80

- b) Indikator kinerja utama pengembangan strategi kehumasan universitas pendidikan muhammadiyah (unimuda) sorong :
- Terselenggaranya sistem kehumasan yang tepat dan efektif;
 - Terselenggaranya strategi promosi yang efektif dan efisien; dan
 - Terlaksananya pencitraan universitas pendidikan muhammadiyah (unimuda) sorong melalui media massa, sekolah, institusi pemerintah dan swasta.

Indikator	Target Tahun				
	2018	2019	2020	2021	2022
% tingkat kesiapan penerapan sistem kehumasan yang tepat dan efektif	20	40	60	75	80
% tingkat kesiapan penerapan strategi promosi yang efektif dan efisien	50	60	70	85	100
%tingkat pencitraan universitas pendidikan muhammadiyah (unimuda) sorong di masyarakat	80	90	100	100	100

4. Pengembangan dan kerjasama.

Jaringan kerja diperlukan untuk keperluan memperoleh dukungan sumberdaya (*human, financial, information*), pengembangan staf, pengembangan program, *competitiveness* dan *sustainability*.

c. Tujuan

Mengembangkan amal usaha dan jaringan kerjasama dengan berbagai institusi regional, nasional dan internasional.

d. Strategi

Meningkatkan korporasi kewirausahaan dan *networking* dengan berbagai institusi dan individu untuk tujuan-tujuan pendidikan, penelitian pengabdian pada masyarakat, dan penggalan dana (*fundraising*), dari berbagai lembaga penyandang dana (pemerintah, lembaga penyandang dana swasta luar dan dalam negeri), dan individu-individu.

e. Program prioritas

- 1) pengembangan usaha-usaha inovatif.

2) peningkatan kerjasama.

f. Indikator kinerja utama

1) pengembangan usaha-usaha inovatif

- a) Terbentuknya pusat bisnis incubator;
- b) Terwujudnya unit-unit usaha yang sehat dan kompetitif dan mampu menjadi salah satu sumber keuangan (*profit centre*) universitas; dan
- c) Berkembangnya unit-unit usaha yang sehat dan kompetitif dan mampu menjadi salah satu sumber keuangan (*profit centre*) universitas.

Indikator	Target Tahun				
	2018	2019	2020	2021	2022
Jumlah pusat bisnis incubator	2	3	3	4	4
Jumlah unit usaha universitas pendidikan muhammadiyah (unimuda) sorong	10	15	20	35	50

2) Peningkatan Kerjasama

- a) Terselenggaranya mou universitas pendidikan muhammadiyah (unimuda) sorong dengan ptm
- b) Terlaksananya kerjasama universitas pendidikan muhammadiyah (unimuda) sorong dengan pt dalam dan luar negeri
- c) Terlaksananya kerjasama universitas pendidikan muhammadiyah (unimuda) sorong dengan pemerintah
- d) Terlaksananya kerjasama stkip dengan dunia usaha dunia industri (dudi)
- e) Terbentuknya dan terlaksananya kantor urusan internasional universitas pendidikan muhammadiyah (unimuda) sorong

Indikator	Target Tahun				
	2018	2019	2020	2021	2022
Jumlah mou universitas pendidikan muhammadiyah (unimuda) sorong dengan ptm	3	5	8	10	15
Jumlah mou universitas pendidikan muhammadiyah (unimuda) sorong dengan pt dalam dan luar negeri	2	5	7	10	15
Jumlah mou universitas pendidikan muhammadiyah (unimuda) sorong dengan pemerintah	2	5	5	6	7
Jumlah mou universitas pendidikan muhammadiyah (unimuda) sorong dengan dudi	3	5	10	15	20
% tingkat kesiapan pembentukan kui	35	50	65	75	80
% tingkat operasionalisasi kui	35	50	65	75	80

5. Bidang Al-islam dan Kemuhammadiyah

a. Tujuan

- 1) Merealisasikan nilai-nilai islam dan ideologi muhammadiyah ke dalam praksis pendidikan tinggi;
- 2) Membangun karakter, tradisi dan lingkungan kampus yang islami.
- 3) Membangun sinergi konstruktif dengan persyarikatan muhammadiyah untuk memberdayakan masyarakat.

b. Strategi

Untuk mencapai target tersebut, dilaksanakan melalui strategi:

- 1) Mengembangkan sikap ketauladanan dan istiqamah dalam melaksanakan ajaran islam;
- 2) Keterpaduan penyelenggaraan pendidikan tinggi yang didasari oleh nilai-nilai keislaman dan kemuhammadiyah;
- 3) Pengembangan struktur organisasi kerja bidang aika;
- 4) Mengembangkan partisipasi seluruh sivitas akademika; dan
- 5) Memobilisasi seluruh sumber daya yang dimiliki universitas pendidikan muhammadiyah (unimuda) sorong dalam rangka mencapai tujuan persyarikatan dan universitas pendidikan muhammadiyah (unimuda) sorong.
- 6) Net-working dengan seluruh jaringan muhammadiyah dan potensi eksternal yang tersedia;

c. Program prioritas

Bidang al islam dan muhammadiyah adalah ruh dan sumber rujukan penyelenggaraan aktivitas universitas pendidikan muhammadiyah (unimuda) sorong dalam kapasitasnya sebagai sebuah organisasi pendidikan. Dalam kaitan dengan pengelolaan universitas pendidikan muhammadiyah (unimuda) sorong sebagai sebuah organisasi, maka bidang al-islam dan kemuhammadiyah difokuskan pada upaya peningkatan kualitas penyelenggaraan ke-islaman dan kemuhammadiyah bagi seluruh pegawai universitas pendidikan muhammadiyah (unimuda) sorong sesuai dengan kapasitas dan tanggung jawabnya masing-masing.

Sasaran dan target bidang al islam dan muhammadiyah pada tahun 2015 adalah:

- 1) Peningkatan kualitas kecendikiaan dan moralitas lulusan;
- 2) Peningkatan kualitas sdm dosen aika;
- 3) Pengembangan kurIndikatorlum al-islam kemuhammadiyah secara berkelanjutan;
- 4) Pengembangan tradisi pemikiran islam dan kemuhammadiyah;
- 5) Pemberdayaan sumber daya insani yang berkarakter islami dan muhammadi; dan
- 6) Pengembangan sistem pengelolaan dan lingkungan fisik kampus yang berbasis nilai-nilai etika islam sesuai dengan paham muhammadiyah.
- 7) Peningkatan mutu kerjasama dengan perserikatan;
- 8) Optimalisasi potensi kedermawan di lingkungan kampus.

d. Indikator kinerja utama

- 1) Indikator kinerja utama peningkatan kualitas kecendikiaan dan moralitas lulusan:

- a) Terwujudnya lima kelas khusus binaan aika;
- b) Meningkatnya kemampuan menulis karya ilmiah mahasiswa melalui perkuliahan aika;
- c) Terfasilitasi kursus kajian islam komprehensif (bahasa arab, wawasan islam kontemporer, tafsir, hadits) di kampus, mahad bilal bib rabah, dan masjid universitas pendidikan muhammadiyah (unimuda) sorong ; dan
- d) Meningkatnya kualitas lulusan melalui ujian komprehensif.

Indikator	Target Tahun				
	2018	2019	2020	2021	2022
Jumlah kelas khusus binaan aik	1	2	3	4	5
% meningkatnya kualitas karya tulis ilmiah mahasiswa melalui perkuliahan aika	10	30	50	70	80
Jumlah kursus kajian islam komprehensif	1	1	3	3	4
% meningkatnya kualitas lulusan melalui ujian komprehensif	10	30	50	60	80

- 2) Indikator kinerja utama peningkatan kualitas sdm dosen aika:
 - a) Tersedia jumlah ideal sdm dosen tetap persyarikatan untuk mk aika;
 - b) Terselenggara pelatihan metode pembelajaran efektif bagi dosen aika;
 - c) Terselenggara seminar-seminar pendalaman materi aika bagi dosen aika; dan
 - d) Tersedia jumlah ideal dosen aika dengan tingkat pendidikan s2 dan s3.

Indikator	Target Tahun				
	2018	2019	2020	2021	2022
Rasio dosen aika dan mahasiswa	1:14 0	1:14 0	1:14 0	1:14 0	1:14 0
Meningkatnya jumlah dosen tetap persyarikatan	5	5	10	15	20
Jumlah pelatihan metode pembelajaran efektif bagi dosen aika per tahun	1	2	3	3	4
Jumlah seminar pendalaman materi aika bagi dosen aika per tahun	1	2	3	4	4
%rasio dosen aika berdasarkan tingkat pendidikan (s1,s2 dan s3)	2:3: 0	1: 4:0	1:8:1	0:12 :3	0:15 :5

- 3) Indikator kinerja utama pengembangan kurIndikatorlum al-islam kemuhammadiyah secara berkelanjutan:
 - a) Terlaksanakannya lomba/kompetisi implementasi metode pembelajaran oleh dosen aika;
 - b) Terumuskan kebijakan kurIndikatorlum aika 2015-2019;
 - c) Tersedia kurIndikatorlum integrasi aika dengan nonaika; dan

- d) Terbitnya buku-buku teks-book aika.
- e) Terumuskan dan terlaksananya perbaikan mutu penyelenggaraan orientasi dasar-dasar islam.
- f) Terumuskan dan terlaksananya perbaikan mutu penyelenggaraan ujian komprehensif aika
- g) Terumuskan dan terlaksananya evaluasi terhadap proses pembelajaran aik setiap semester.

Indikator	Target Tahun				
	2018	2019	2020	2021	2022
Jumlah lomba/kompetisi implementasi metode pembelajaran oleh dosen aika	1	1	2	2	2
%tingkat kesiapan perumusan kurIndikatorlum aika	20	40	70	80	90
%tingkat kesiapan integrasi kurIndikatorlum aika dan nonaika	50	60	75	85	100
Jumlah terbitan buku aika per tahun	1	2	5	10	15
% tingkat kesiapan penyelenggaraan oddi yang bermutu	60	70	80	90	100
% tingkat kesiapan penyelenggaraan ujian kompre aika yang bermutu	30	50	70	90	100
% tingkat kesiapan pelaksanaan evaluasi proses pembelajaran aika setiap semester	50	70	75	90	100

- 4) Indikator kinerja utama pengembangan tradisi pemikiran islam dan kemuhammadiyah:
 - a) Terselenggaranya seminar lokal, nasional dan internasional tentang pengembangan pemikiran islam dan muhammadiyah;
 - b) Terbitnya jurnal pemikiran islam berstandar lokal dan nasional;
 - c) Terbitnya buku-buku kajian islam dan kemuhammadiyah;
 - d) Terselenggara pengajian-pengajian rutin bulanan bagi pimpinan, dosen dan tenaga administrasi; dan
 - e) Terselenggaranya lomba penulisan karya tulis ilmiah mahasiswa dan dosen untuk tingkat kampus, lokal, dan nasional.

Indikator	Target Tahun				
	2018	2019	2020	2021	2022
Jumlah seminar ttg pengembangan pemikiran islam dan muhammadiyah (per tahun):					
• Universitas pendidikan muhammadiyah (unimuda) sorong	3	3	4	4	5
• Nasional	1	2	2	3	3

Indikator	Target Tahun				
	2018	2019	2020	2021	2022
Jumlah terbitan jurnal pemikiran (per tahun):					
• Lokal	1	2	2	3	3
• Nasional	1	1	1	2	2
Jumlah terbitan buku kajian islam dan kemuhammadiyah (per tahun)	1	2	2	3	4
Jumlah kegiatan pengajian rutin minggu	4	4	4	4	4
Jumlah kegiatan lomba penulisan karya ilmiah bidang keislaman dan kemuhammadiyah mahasiswa dan dosen per tahun:					
• Tingkat universitas pendidikan muhammadiyah (unimuda) sorong	1	2	2	2	2
• Tingkat nasional	0	1	1	1	1

- 5) Indikator kinerja utama pemberdayaan sumber daya insani yang berkarakter islami dan muhammadi:
- Terselenggaranya pelatihan-pelatihan baitul arqam bagi karyawan, dosen dan pimpinan;
 - Terbentuknya tim fasilitator pelatihan-pelatihan kader perserikatan di lingkungan universitas pendidikan muhammadiyah (unimuda) sorong ;
 - Meningkatkan budaya penggunaan busana muslim dan muslimah; dan
 - Tersedia kode etik islami bagi pimpinan, dosen, karyawan dan mahasiswa.

Indikator	Target Tahun				
	2018	2019	2020	2021	2022
Jumlah kegiatan pelatihan baitul arqam (per tahun)	3	3	4	6	8
% tingkat kesiapan pembentukan tim fasilitator	25	50	100		
% jumlah pegawai tetap universitas pendidikan muhammadiyah (unimuda) sorong mengenakan busana muslim dan muslimah	75	100			
% tingkat kesiapan penerapan kode etik islami	50	75	100		

- 6) Indikator kinerja utama pengembangan sistem pengelolaan dan lingkungan fisik kampus yang berbasis nilai-nilai etika islam sesuai dengan paham muhammadiyah

- a) Terimplementasikannya nilai-nilai etika islam dalam pengelolaan akademik dan non-akademik di kampus universitas pendidikan muhammadiyah (unimuda) sorong
- b) Terciptanya kondisi lingkungan fisik yang bernuansa islami di kampus universitas pendidikan muhammadiyah (unimuda) sorong

Indikator	Target Tahun				
	2018	2019	2020	2021	2022
% tingkat kesiapan implementasi nilai-nilai etika islam dalam pengelolaan akademik dan non-akademik di kampus universitas pendidikan muhammadiyah (unimuda) sorong	60	65	70	80	90
% tingkat kesiapan terciptanya kondisi lingkungan fisik yang bernuansa islami di kampus Universitas Pendidikan Muhammadiyah (UNIMUDA) Sorong	30	40	50	60	80

- 7) Indikator kinerja utama peningkatan mutu kerjasama dengan persyarikatan:
 - a) Terbentuknya tiga unit muhammadiyah di kampus universitas pendidikan muhammadiyah (unimuda) sorong
 - b) Terselenggaranya program paket tebar da'i universitas pendidikan muhammadiyah (unimuda) sorong ke ranting-ranting muhammadiyah se-sorong raya;
 - c) Terselenggara kerja sama dengan lpcr untuk merumuskan pola pemberdayaan cabang dan ranting muhammadiyah; dan
 - d) Terselenggara kajian-kajian strategis untuk pengembangan persyarikatan dan amal usaha muhammadiyah.

Indikator	Target Tahun				
	2018	2019	2020	2021	2022
Jumlah unit muhammadiyah di kampus universitas pendidikan muhammadiyah (unimuda) sorong	1	2	3	3	3
Jumlah program paket tebar da'i universitas pendidikan muhammadiyah (unimuda) sorong ke ranting muhammadiyah	1	2	2	2	2
Jumlah kerja sama dengan lpcr (per tahun)	1	2	2	2	3
Jumlah kegiatan kajian strategis pengembangan persyarikatan dan amal usaha muhammadiyah	1	1	2	2	3

- 8) Indikator kinerja utama optimalisasi potensi filantropi di lingkungan kampus:

- a) Tertatanya kelembagaan zis secara modern dan profesional;
- b) Teroptimalisasikannya penghimpunan zis dari lingkungan universitas pendidikan muhammadiyah (unimuda) sorong dan masyarakat luas;
- c) Terbantunya mahasiswa kurang mampu dan berprestasi dalam menyelesaikan perkuliahan;
- d) Terbantunya kesejahteraan dosen dan karyawan;
- e) Terbantunya dosen karyawan dalam menjalani dan menyelesaikan pendidikan, dan
- f) Terselenggaranya pelatihan fiqh dan manajemen zis bagi civitas akademika dan persyarikatan

Indikator	Target Tahun				
	2018	2019	2020	2021	2022
%tingkat kesiapan penataan kelembagaan zis secara modern dan profesional.	50	75	100		
% tingkat kenaikan penghimpunan zis dari lingkungan Universitas Pendidikan Muhammadiyah (UNIMUDA) Sorong dan masyarakat luas	10	15	20	25	
Jumlah mahasiswa berprestasi dan kurang mampu memperoleh bantuan penyelesaian kuliah sampai lulus.	34	51	76	114	228
%alokasi dana untuk bantuan kesejahteraan dosen dan karyawan	15	18	20	22	25
Jumlah dosen dan karyawan yang mendapat bantuan pendidikan	3	5	10	30	50
Jumlah pelatihan fiqh dan manajemen zis	1	1	2	3	3

Ditetapkan : di sorong
Pada tanggal : 25 Juli 2018

Rektor,



Dr. Rustamadji, M.Si.